

名古屋スバル自動車株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1 : 従業員の男女比を見ると女性の従業員数が少ない。

課題2 : 女性の応募者が少なく女性の採用人数が少ない。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1. 採用者に占める女性比率を40%以上とする。

<取り組み内容>

2021年6月～ 合同説明会等で女性採用担当者の説明機会を増やす。また、育児休業取得状況～職場復帰に関する内容を記載したリーフレットを新たに作成する。

2021年7月～ 大学生向けインターンシップで、現役女性社員に多く参加してもらい、職業理解に努める。

2021年9月～ 女性の在学比率の高い大学を訪問し、学内説明会への参画依頼を行う。

目標2 : 産休育休取得100%、取得者の職場復帰100%

<取り組み内容>

2021年7月～ 産前産後休暇・育児休業取得者に対する取得時・復帰時の説明リーフレットの作成、取得前・復帰時の事前面談の実施内容の見直し

2021年10月～ 2022年秋から導入される育児・介護休業法の改正法を見据え、男性の育児休業取得に関する理解促進、社内啓蒙を開始